



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Чеченской Республики

Прокуратура
Ленинского района
г.Грозного

ул. Старосунженская, 29 «б», г.Грозный
Чеченская Республика, 364000

Директору МДОУ «СОШ №48»
г.Грозного

Ражапову М.Ш.

80.01.2017 № 35-542 в - 2017

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Ленинского района г.Грозного в ходе, проведенной в январе 2017 г. проверки деятельности МБОУ «СОШ №48» г. Грозного (далее – Учреждение), расположенном по адресу: г. Грозный, ул. Кутузова, 11 , выявлены нарушения действующего законодательства о труде.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд. Работающему по трудовому договору гарантируется оплачиваемый ежегодный отпуск.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135ТКРФ).

В силу ст. 136 ТК РФ Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Место и сроки выплаты заработной платы в не денежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Вместе с тем, проведенной проверкой в Учреждении вскрыты нарушения трудового законодательства, регламентирующего сроки выплаты заработной платы.

Статьей 41 ТК РФ определено, что в коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по вопросам формы, системы и размеры, оплаты труда.

В ходе проверки установлено, что директором Учреждения не выполнены обязательства по коллективному договору.

Так, согласно разделу V коллективного договора Учреждения заработная плата работникам Учреждения выплачивается в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Между тем, в нарушение требований установленных законом и коллективным договором, директором Учреждения по состоянию на 30.01.2017 заработная плата за первую половину месяца не выплачена.

Допущенные Учреждением факты ненадлежащего исполнения требований действующего законодательства нарушают гарантированные социальные права работников Учреждения.

Вышеперечисленные нарушения законов в значительной степени стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей ответственными лицами Учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 и 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры республики и принять действенные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.

2. Обеспечить безусловное исполнение требований трудового законодательства.

3. Выплату заработной платы производить не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка (коллективным договором/трудовым договором).

4. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновность которых в допущении изложенных нарушений будет установлена результатами служебной проверки.

5. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц.

Прокурор района

младший советник юстиции



Д.А. Пихуля